

Important Information About Changes to Child Care Provider Eligibility Requirements

Introduction

The federal Child Care Development Block Grant (CCDBG) Reauthorization Act of 2014 more clearly defines health and safety requirements that apply to all child care and early learning programs that accept child care subsidies.

The law requires that all child care programs adhere to enhanced health and safety requirements, including staff fingerprinting, professional development training and unannounced inspections.

Effective October 1, 2016

The following health and safety requirements apply to all providers currently serving children receiving a child care subsidy.

Compliance with health, safety, building, state and local laws as demonstrated by:

- Life/Safety Inspection with Department of Children and Families, Office of Licensing (DCF/OOL);
- Current Fire Safety Inspection Certificate; and
- Certificate of Occupancy (CO).

A CO is issued by the municipality in which the building is located, reflecting the center's compliance with the provisions of the New Jersey Uniform Construction Code (NJUCC) for one of the following group classifications:

- E (Educational) for buildings accommodating children 2 ½ years of age and/or older;
- I-4 (Institutional) for buildings accommodating children younger than 2 ½ years of age; or
- A-3 (Assembly) for buildings accommodating school-aged child care programs only (I-4 or E may also be used).

(For existing buildings used as child care centers prior to the adoption of the NJUCC (before 1977), see N.J.A.C. 10:122-Supchapter 5-5.1.)

Ratio and Grouping

As a provider operating a child care program in a facility, you must follow the ratios and group sizes specified in N.J.A.C. 10:122 – Subchapter 4 – 4.3 “Staff/Child Ratios and Supervision” and 4.4 “Grouping of Children” requirements.

Prevention and Control of Infections Diseases (including immunizations)

As a provider operating a child care program in a facility, you must meet the health requirements specified in N.J.A.C. 10:122 - Subchapter 7.

Mandatory Child Abuse Reporting Requirement

You must comply with the Child Abuse Prevention and Treatment Act (CAPTA). At a minimum, staff must be trained in compliance with New Jersey's child care reporting laws.

Unannounced Inspections

Programs will undergo unannounced inspections for compliance with CCDBG requirements and state health, safety and fire standards on an annual basis.

Health and Safety Pre-Service Trainings

All teaching staff, providers, caregivers and individuals responsible for the direct care and supervision of children must complete the health and safety trainings listed in the chart on the next page.

Health and Safety Pre-Service Trainings

Existing Staff (Staff hired prior to November 1, 2016) Must be completed by March 31, 2017	New Hires (Staff hired on or after November 1, 2016) Must be completed within two weeks of hire
<ul style="list-style-type: none">• Cardiopulmonary Resuscitation (CPR) - Pediatric• First Aid - Pediatric• Prevention of Infectious Disease• Prevention of and Response to Emergencies Due to Food and Allergic Reactions• Child Abuse and Neglect• Prevention of Shaken Baby Syndrome, Abusive Head Trauma and Child Maltreatment• Prevention of Sudden Infant Death Syndrome and Safe Sleeping Practices• Administration of Medication• Building and Physical Premises Safety• Handling and Storage of Hazardous Materials• Emergency Preparedness and Response Planning for Emergencies• Precautions in Transporting Children (for staff who transport children) <p><i>All staff trainings must meet Division of Family Development (DFD) requirements and standards (see www.childcarenj.com) and be documented and on file.</i></p>	

Effective October 1, 2017

Comprehensive Background Checks

Under the law, all staff must undergo a comprehensive background check, which includes:

- Search of the state criminal and sex offender registry in the state where the staff member resides and each state where the staff member has resided for the past five years;
- Search of the state child abuse and neglect registry in the state where the staff member resides and each state where the staff member has resided for the past five years;
- Search of the National Crime Information Center;
- Federal Bureau of Investigation (FBI) fingerprint check using the Next Generation Identification (which replaced the former Integrated Automated Fingerprint Identification System); and
- Search of the National Sex Offender Registry.

Licensing Requirements

All providers interested in accepting child care subsidies must be licensed through the Department of Children and Families, Office of Licensing (DCF/OOL). Although the effective date of this requirement is farthest out of those referenced in this flyer, it is the requirement that will likely take programs the longest to achieve, and we encourage programs that fall into this category to begin this process now.

Training resources can be found on www.pinjregistry.org or by contacting your local CCR&R.

For additional information on upcoming CCDBG provider requirements, resources and training, visit www.childcarenj.com.

Información importante sobre los cambios en los requisitos de elegibilidad para proveedores de cuidado infantil

Introducción

La Ley de Rehabilitación sobre Concesiones en Bloque para el Desarrollo del Cuidado Infantil (CCDBG) de 2014, que es una ley federal, define con mayor claridad los requisitos de salud y seguridad que se aplican a todos los programas de cuidado infantil y aprendizaje temprano que aceptan subsidios de cuidado infantil.

La ley exige que todos los programas de cuidado infantil cumplan con los requisitos de salud y seguridad mejorados, incluida la toma de impresiones dactilares del personal, la capacitación de desarrollo profesional y las inspecciones no programadas.

Con vigor a partir del 1 de octubre de 2016

Los siguientes requisitos de salud y seguridad se aplican a todos los proveedores que actualmente prestan servicios a niños que reciben un subsidio de cuidado infantil.

Cumplimiento de leyes estatales y locales relativas a la salud, seguridad y construcción tal como se comprueba mediante lo siguiente:

- Inspección de seguridad personal de la Oficina de Licencias (OOL) del Departamento de Niños y Familias (DCF);
- Certificado de Inspección de Seguridad contra Incendios actual; y
- Certificado de Ocupación (CO).

El municipio donde se encuentra el edificio emite el CO para reflejar el cumplimiento del centro con las disposiciones del Código de Construcción Uniforme de New Jersey (NJUCC) relativas a una de las siguientes clasificaciones de grupos:

- E (Educativo) para los edificios que reciben niños de 2 ½ años de edad en adelante;
- I-4 (Institucional) para los edificios que reciben niños menores de 2 ½ años; o
- A-3 (Combinación) para los edificios que aceptan solamente programas de cuidado infantil de niños en edad escolar (también pueden usarse I-4 o E).

(Para los edificios existentes que se usan como centros de cuidado infantil antes de adoptar el NJUCC (antes de 1977), consulte NJAC 10:122, subcapítulo 5-5.1.).

Relación y agrupación

Como proveedor que opera un programa de cuidado infantil en un establecimiento, debe respetar las relaciones y los tamaños de grupos que se especifican en los requisitos de NJAC 10:122, subcapítulo 4-4.3 "Relaciones y supervisión de personal y niños" y 4.4 "Agrupamiento de niños".

Prevención y control de enfermedades infecciosas (incluidas las vacunas)

Como proveedor que opera un programa de cuidado infantil en un establecimiento, debe cumplir con los requisitos de salud especificados en NJAC 10:122, subcapítulo 7.

Requisito obligatorio de denuncia de abuso infantil

Debe cumplir con la Ley de Prevención y Tratamiento del Abuso Infantil (CAPTA). Como mínimo, el personal debe recibir capacitación de conformidad con las leyes de denuncia de abuso infantil de New Jersey.

Inspecciones no programadas

Anualmente los programas se inspeccionarán sin previo aviso para determinar su cumplimiento de los requisitos de CCDBG y los estándares estatales de salud, seguridad y protección contra incendios.

Capacitaciones sobre salud y seguridad previas al servicio

Todos los docentes, proveedores, cuidadores y demás responsables del cuidado y la supervisión directos de los niños deben realizar las capacitaciones sobre salud y seguridad que se enumeran en el gráfico de la siguiente página.

Capacitaciones sobre salud y seguridad previas al servicio

Personal actual (Personal contratado antes del 1 de noviembre de 2016) Deben completarse para el 31 de marzo de 2017	Nuevas contrataciones (Personal contratado del 1 de noviembre de 2016 en adelante) Deben completarse dentro de las dos semanas de la contratación
<ul style="list-style-type: none">• Reanimación cardiopulmonar (RCP) - pediátrico• Primeros auxilios - pediátrico• Prevención de enfermedades infecciosas• Prevención de reacciones alérgicas y a alimentos, y respuesta ante emergencias ocasionadas por estas reacciones• Abandono y abuso infantiles• Prevención del síndrome del bebé sacudido, traumatismo craneal abusivo y maltrato del niño• Prevención del síndrome de muerte súbita del lactante y prácticas de sueño seguro• Administración de medicamentos• Seguridad de edificios e instalaciones• Manipulación y almacenamiento de materiales peligrosos• Preparación ante emergencias y planificación de respuestas ante emergencias• Precauciones para el transporte de niños (para el personal que transporta niños) <p><i>Todos los cursos de formación del personal debe cumplir con los requisitos y normas de la División de Desarrollo Familiar (DFD) (véase www.childcaresnj.com) y ser documentada y archivada.</i></p>	

Con vigor a partir del 1 de octubre de 2017

Controles integrales de antecedentes

Conforme a la ley, todo el personal debe someterse a un control integral de antecedentes que incluye lo siguiente:

- Búsqueda en el registro estatal penal y de agresores sexuales del estado donde reside el miembro del personal y en cada estado donde haya residido en los últimos cinco años;
- Búsqueda en el registro estatal de abuso y abandono infantiles del estado donde reside el miembro del personal y en cada estado donde haya residido en los últimos cinco años;
- Búsqueda en el Centro Nacional de Información Penal;
- Verificación de impresiones dactilares de la Oficina Federal de Investigaciones (FBI) con la identificación de última generación (que reemplazó al sistema automático e integrado de identificación dactilar anterior); y
- Búsqueda en el Registro Nacional de Agresores Sexuales.

Requisitos de licencias

Todos los proveedores que tengan interés en aceptar subsidios de cuidado infantil deben obtener una licencia por medio de la Oficina de Licencias del Departamento de Niños y Familias. Si bien la fecha de entrada en vigor de ese requisito es muy posterior a las que se mencionan en este folleto, es el requisito que quizás más les cueste alcanzar a los programas. Por eso les recomendamos a los programas que corresponden a esta categoría que pongan en marcha ahora mismo el proceso.

Si desea obtener recursos de capacitación, visite www.pinjregistry.org o comuníquese con su agencia local de Recursos e Información sobre Cuidado Infantil (CCR&R).

Si desea obtener información adicional sobre los próximos requisitos, recursos y capacitaciones para proveedores de CCDBG, visite www.childcaresnj.com.